

ANSALDO ENERGIA: OLTRE 160 ANNI DI STORIA



Prima centrale elettrica

Fondata Ansaldo Energia

Totale indipendenza tecnologica

150th Turbina a gas prodotta

Joint Ventures con Shanghai Electric Company

OEM leader a livello mondiale di GTs e STs

1923

1991

2005

2010

2014

TODAY



1853

1962

1995

2006

2012

2016

Fondata Giovanni Ansaldo & Co.

Prima centrale elettronica 600 MW

Prima centrale a ciclo combinato basata sulla turbina a gas di Ansaldo Energia

Acquisizione del sistema a turbina Thomassen

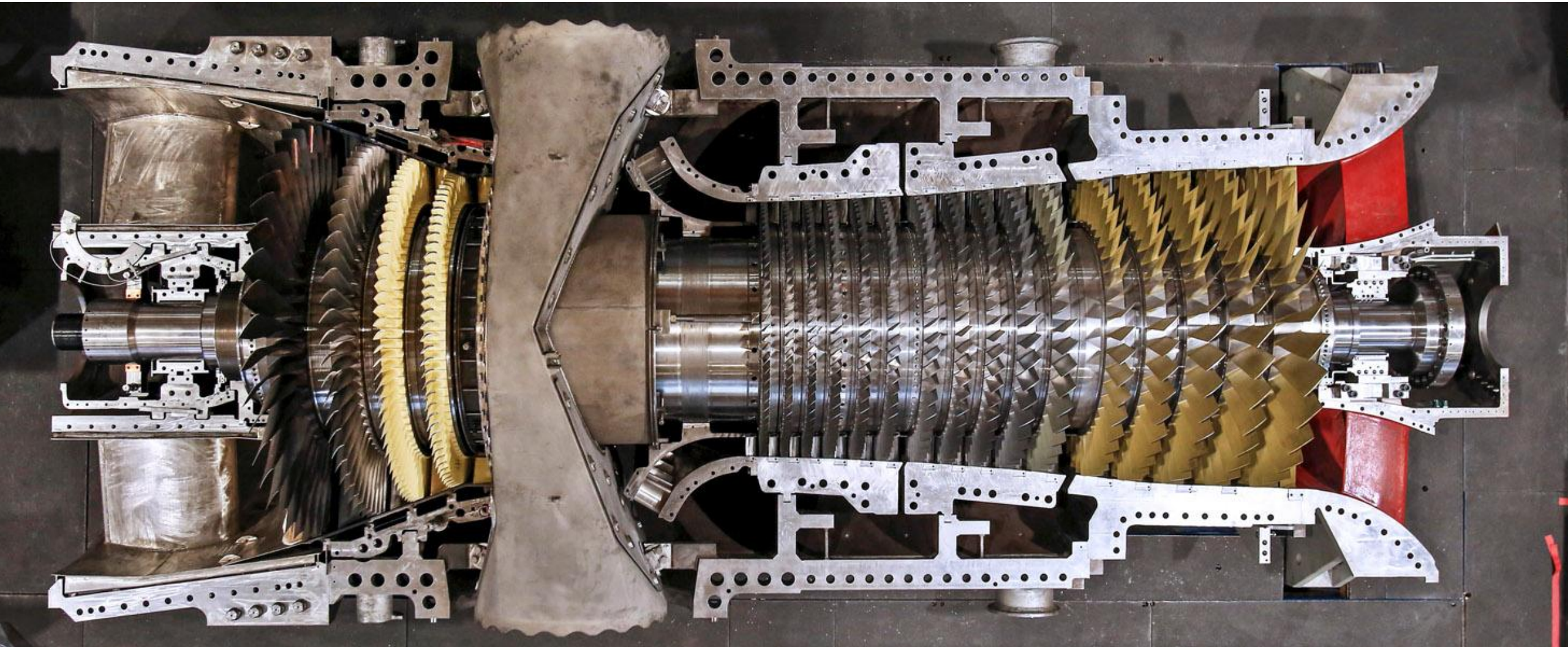
100 anni di produzione di turbine a vapore

Acquisizione di Alstom Advanced Gas Turbine Technology e PSM

Evoluzione del brand



ANSALDO ENERGIA: LEADER TECNOLOGICO NELLA POWER GENERATION



Leader internazionale nella produzione di energia,
con focus su ingegneria/costruzione di turbine a
gas, servizi multi-piattaforma e nucleare

1.2 €Mld
Fatturato

4,000
Dipendenti

ANSALDO
ENERGIA

332

Nuove assunzioni
negli ultimi 5 anni

182
(55%)

Dei quali under 35



Ingegneria meccanica ed
elettrica
Operatori qualificati

ANSALDO ENERGIA: LANCIATE INIZIATIVE "TRAINING ON THE JOB"



Corsi formativi

Preparazione delle persone all'ingresso nel mercato del lavoro grazie ad un **mix di corsi teorici (ca. 150-300h di lezione) e pratici (ca. 150h)** della durata complessiva di 4 mesi per target specifici come:

- Altamente specializzati (e.g. 3D designers)
- Diplomati
- Disoccupati



Stage formativi

Formazione degli studenti durante il loro percorso accademico, affiancando figure senior su specifiche competenze per **6 mesi**

Attualmente attivi **20 stage** in fabbrica, divisi per aree:

- Operatore macchine utensili
- Saldatori o montatori
- Operatori d'officina e di cantiere

IL LAVORO DI DOMANI CON UNA FORTE COMPONENTE SOCIALE ED EMOTIVA



Fisico e
manuale

-14%



Conoscenze
basilari

-15%



Conoscenze
specialistiche

+8%



Sociale ed
emotivo

+24%



Tecnologico

+55%

Variazione % di
ore lavorate nei
prossimi 20 anni

FUTURE PLANT: AUTONOMIA E DIGITALIZZAZIONE AL CENTRO DEL MODELLO OPERATIVO DEL FUTURO



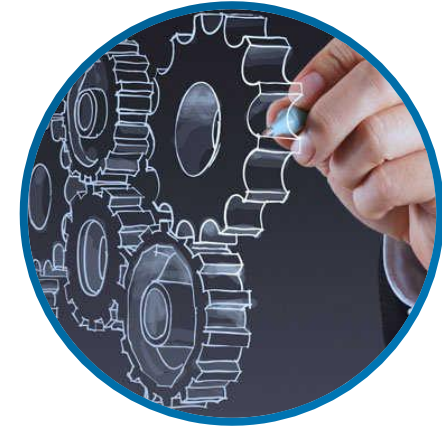
Impianto indipendente con colletti blu multifunzionali:

- Completa autonomia per la manutenzione ordinaria
- Altre attività di supporto digitalizzate, esternalizzate o centralizzate



Unità di riferimento per paese centralizzate nell'hub (o nell'impianto) con pool di esperti:

- Pianificazione/gestione della manutenzione straordinaria con visione d'insieme di tutti gli impianti
- Assistenza remota alla forza lavoro in loco per compiti più complessi



Centri di competenza per ingegneria, contratti e HSEQ:

- Design / Ingegneria di progetti di miglioramento / nuovi impianti
- Gestione grandi contratti e linee guida di HSEQ / processi

4 PRINCIPALI TREND ORGANIZZATIVI DELLA RIVOLUZIONE DIGITALE

1

Snellimento



Tecnologia e controllo remoto consentono di **evitare intermediazione** del middle management:

- **Riduzione** del numero di strati ottimali per le Bus
- **Miglior integrazione** tra HQ e siti operativi

2

Specializzazione



Crescita di **senior experts** grazie al ridotto impegno di coordinamento raggiunto con la digitalizzazione:

- Opportunità di sviluppare una **competenza** da sfruttare in tutta l'azienda
- Aumento dell'**affidabilità** degli esperti e chiarezza del ruolo

3

Multi-funzionale



Gli **strumenti digitali** facilitano la collaborazione tra esperti e forza lavoro:

- Le persone che lavorano sul progetto possono fare affidamento su un **pool centralizzato** di competenze / strumenti o essere indipendenti
- Minor necessità di specializzazione in loco

4

Orizzontale



Per alcune industrie/funzioni, **l'automazione** può eliminare sostanzialmente la necessità di coordinamento:

- BUs possono funzionare quasi **senza supervisione**
- Attività sono direttamente correlate a ciascun lavoratore attraverso un **algoritmo**

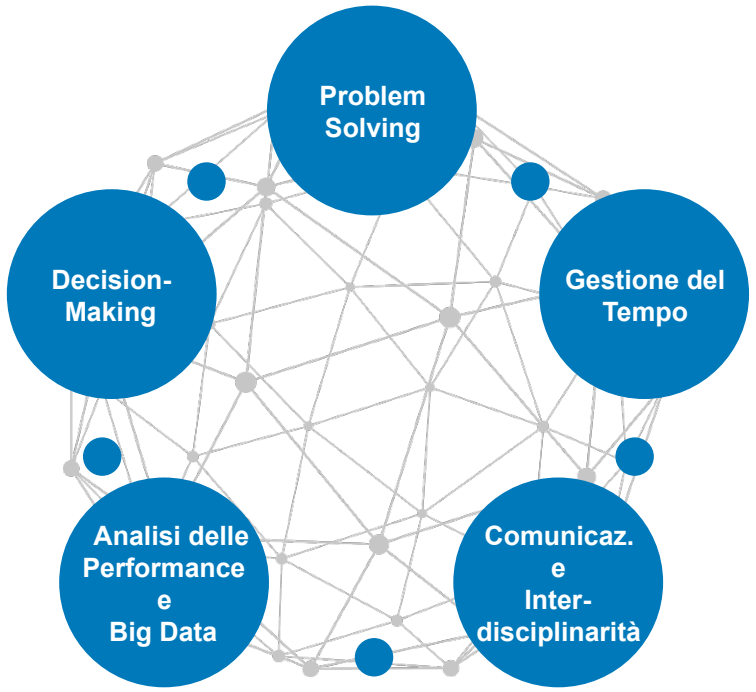
COME CAMBIA LA FORMAZIONE DELLE PERSONE IN UN AMBIENTE 4.0

Formazione Specifica

Esempi	
Audience	Argomento del Corso
Produzione	Simulazione
	Robotica
	Energy Management
	...
Manutentori	Predittività
	Remote Controlling
	...
Controllo qualità	Laser tracking
	Perfomance Monitoring
	...



Formazione Competenze



Modalità

- Apprendimento dall'esperienza
- Apprendimento dalle Best Practice
- Trasferimento di tecnologie
- Sperimentazione di nuovi approcci

FORMAZIONE, COMPETENZE E IMPEGNO



GRAZIE

*Nel mondo nulla di grande è stato fatto
senza passione*

Friedrich Hegel

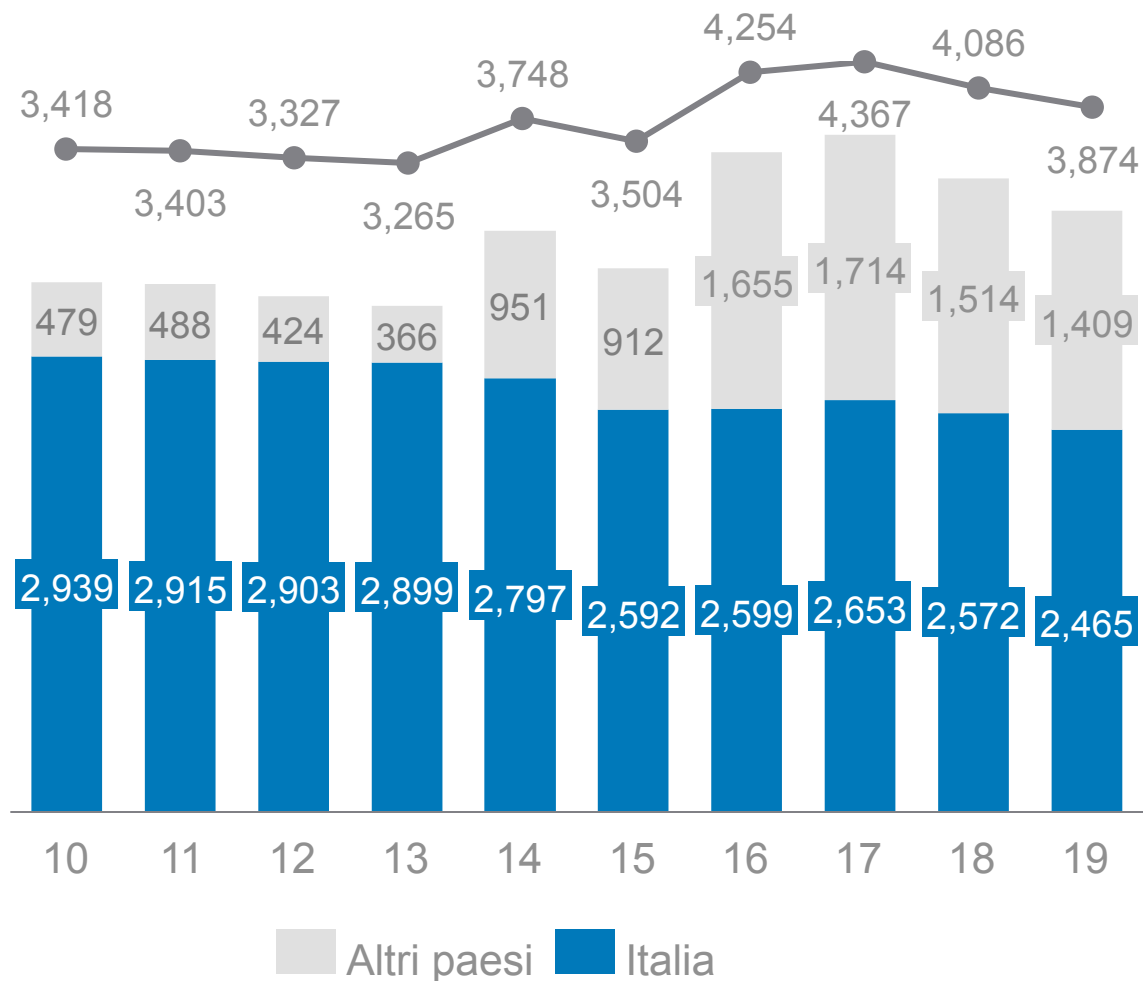


ANSALDO
ENERGIA

ANSALDO ENERGIA CON 55% DIPENDENTI SOTTO I 45 ANNI

Evoluzione numero dipendenti in Ansaldo Energia

dipendenti per anno



Età media Ansaldo Energia

% dipendenti al 31 Dicembre 2019

